

УДК 321

Жигалова Елена Александровна,

Zhigalova Elena Aleksandrovna,

ГБПОУ «Пермский химико-технологический техникум», г. Пермь, заведующий производственной практикой, eazhigalova@phtt.ru

Perm Chemical Technology College, Perm, Russia, head of manufacturing practice, eazhigalova@phtt.ru

Клеменя Надежда Геннадьевна,

Klemenya Nadezhda Gennadyevna,

ГБПОУ «Пермский химико-технологический техникум», г. Пермь, педагог-психолог, ngklemenya@phtt.ru

Perm Chemical Technology College, Perm, Russia, educational psychologist, ngklemenya@phtt.ru

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В «ПЕРМСКОМ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ТЕХНИКУМЕ»

THE DEVELOPMENT OF SOCIAL PARTNERSHIP AT «THE PERM TECHNICAL SCHOOL OF CHEMICAL TECHNOLOGY»

Аннотация

В статье авторы представили опыт работы Пермского химико-технологического техникума в разрезе организации образовательной деятельности в рамках социального партнерства, понимаемого как равноправное сотрудничество. Авторы осознают важность и значимость подготовки специалистов среднего звена с акцентом на практикоориентированность.

Ключевые слова: заказ государства, социальное партнерство

Abstract

The authors of the article have shown the operational experience of the Perm technical school of chemical technology from the point of view educational activities organization within the framework of social partnership that means equitable cooperation. The authors are aware of the significance of mid-level professionals' training with the focus on practice orientation.

Keywords: the order of the state, social partnership

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Пермский химико-технологический техникум» в данный момент ведет

подготовку по пятнадцати специальностям и профессиям, шесть из которых попадают в Перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации. В условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов III поколения традиционные формы социального партнерства оказались недостаточными. Перед ГБПОУ «ПХТТ» встала задача разработать и внедрить новые формы взаимодействия с работодателями, которые дадут возможность аккумулировать ресурсы и посредством этого расширить профессиональные компетенции обучающихся, включить их в практико-ориентированное обучение уже на ранней стадии образовательного процесса.

Таким образом, оформилась цель развития социального партнерства – создание эффективно действующей системы социального партнерства на основе интеграции интересов сторон. Нами были выделены следующие направления работы по формированию взаимоотношений с потребителями кадров [4]:

- привлечение к активному воздействию на содержание образовательного процесса через организацию целевой учебной практики; заключение трехсторонних договоров на прохождение практики; руководство и рецензирование дипломных проектов; привлечение студентов к научно-исследовательской работе на базе лабораторий, конструкторских отделов; стажировку преподавателей; укрепление материально-технической базы специальности, совместное участие в конкурсах, выставках.
- участие потребителей кадров в организации воспитательного процесса через встречи с ветеранами отрасли; совместные спортивные и культурно массовые мероприятия; экскурсии на производство.
- организацию мониторинга рынка труда и образовательных услуг

Нами используются разные формы работы учебного заведения с социальными партнерами: договорные и организационные. Организационные формы сотрудничества предполагают создание организационных структур (Управля-

ющий совет), наделенных специальными полномочиями и действующих на основе уставных и других регулирующих документов. В техникуме заключено более 20 договоров с промышленными предприятиями, органами соцобеспечения, государственными службами, финансовыми структурами. Пермский химико-технологический техникум сохраняет устойчивые взаимоотношения с традиционными партнерами: ФКП «Пермский пороховой завод», АО «НИИПМ», ОАО «Сорбент», ОАО МРСК Урала, ООО «ИОЛЛА» промышленно-производственная группа, ЗАО «ПРОГНОЗ» и другими [2, 3].

Совместная деятельность ГБПОУ «ПХТТ» и ФКП «Пермский пороховой завод» началась в 1952 году. Особое значение имеет совместная деятельность в области организации и осуществления практического обучения в условиях реального производства и его технологического обновления. Завод предоставляет свою материально-техническую базу для проведения практических занятий, учебной и производственной практики.

В техникуме создана практическая модель социального партнерства с бизнесом. С 2011 года осуществляется сотрудничество с ЗАО «Прогноз». За это время на данном предприятии прошли производственную практику 41 студент специальности 09.02.03. Программирование в компьютерных системах. На сегодняшний день на этом предприятии трудятся 25 выпускников техникума.

В целях профессиональной мотивации обучающихся специалисты «Прогноза» ежегодно организуют и проводят экскурсии, знакомят со своим предприятием. В 2013–2014 учебном году студенты участвовали в интеллектуальной игре Кибер Game, которую провели сотрудники фирмы. ЗАО «Прогноз» стремится формировать дополнительные профессиональные компетенции наиболее успешных студентов техникума: 2012 год – в Академии «Прогноз» бесплатно обучились 5 студентов 3–4 курса. Это помогло им достойно выступить и занять на олимпиадах призовые места. В 2013 году трое обучающихся, пройдя успешно тестирование на интересующие их направления уже летом устроились на

оплачиваемую стажировку. ЗАО «Прогноз» участвует в материально-техническом оснащении техникума.

Еще одним примером успешного партнерства является сотрудничество с ООО «ИОЛЛА». Стаж совместной деятельности – более 11 лет. Предприятие предоставляет оплачиваемые места производственной практики. Высококвалифицированные специалисты данного предприятия ведут занятия у студентов специальностей 13.02.11. «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» и 18.02.07. «Технология производства пластических масс и эластомеров». Специалисты участвуют в разработке рабочих программ, являются руководителями дипломных проектов, участвуют в государственной итоговой аттестации студентов. Взаимодействие с ООО «ИОЛЛА» осуществляется и по вопросам проведения конкурсов профессионального мастерства на предприятии. Преподаватели ГБПОУ «ПХТТ» оказывают помощь в разработке заданий для конкурса, выступают в качестве экспертов. ООО «ИОЛЛА» является спонсором мероприятий техникума.

В сентябре 2014 года была проведена серия встреч управленческого персонала ГБПОУ «ПХТТ» с действующими и потенциальными социальными партнерами: Группа предприятий «ПЦБК», ООО «Химпром», АО «Научно-исследовательский институт полимерных материалов», ОАО «СОРБЕНТ», Группа компаний «НордПак».

На встречах обсуждались вопросы, касающиеся организации и форм сотрудничества, расширения участия работодателей в формировании основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям, реализуемым ГБПОУ «ПХТТ», в том числе в области модернизации их содержания, развития практического обучения, профессиональной ориентации, оплачиваемой производственной практики, подписания трехсторонних договоров, участия преподавателей в повышении квалификации сотрудников предприятий в отделах обучения, использования лабораторий и оборудования предприятий для проведения учебных занятий и практик.

Встреча администрации ГБОУ СПО «ПХТТ» и менеджмента АО «НИИПМ» прошла на базе социального партнера. В ходе встречи генеральный директор Голубев А. Е. рассказал о возможностях взаимодействия, обозначил заинтересованность ОАО «НИИПМ» в специалистах среднего звена и квалифицированных рабочих по программам, реализуемым ГБПОУ «ПХТТ», а также поставил проблему «кадрового голода» по профессии «Слесарь КИПиА». Была достигнута предварительная договоренность в области повышения квалификации сотрудников АО «НИИПМ» и педагогических работников ГБПОУ «ПХТТ», организации и проведения практик, использования библиотечного фонда АО «НИИПМ» в образовательном процессе.

В течение 2014–2015 учебного года развивается сотрудничество Группы предприятий «ПЦБК» и ГБПОУ «ПХТТ». Организация на предприятии практико-ориентированного обучения идет по нескольким направлениям. Под руководством наставников (работников предприятия) будущие специалисты:

- овладевают профессиональными компетенциями, включаются в работу над различными проектами ПЦБК;
- идет профессиональная ориентация студентов; осуществляется поддержка социальных программ: организация и проведение спортивных мероприятий и соревнований;
- представительство группы предприятий «ПЦБК» в составе управляющего совета техникума;
- участие ведущих экспертов компании в разработке образовательных программ, адаптированных к потребностям современного промышленного предприятия;
- съемка видеофильма как на учебно-лабораторной базе техникума, так и на производственной базе компании; участие предприятия в развитии учебной базы техникума.

Сотрудничество с предприятием электроэнергетики Пермского края ОАО «КС-Прикамье» позволило техникуму не только иметь надежное место практи-

ки обучающихся, но и оснастить материальную базу электролабораторий. Начальник отдела эксплуатации электросетей ОАО «КС – Прикамье» Фокин В. Н. накануне праздника «День России!» вручил техникуму подарок: СКТПм – комплексную трансформаторную подстанцию сельского типа наружной установки. Социальное партнерство для ГБПОУ «ПХТТ» – приоритетное направление деятельности, от грамотной реализации которого зависит как имидж образовательной организации, так и решение проблем развития кадрового потенциала в приоритетных сферах экономики.

Список литературы

1. Антипов А. Г., Захаров Н. Н. Взаимодействие вузов и работодателей на рынке труда: проблемы и пути их решения / Молодежь на рынке труда в условиях модернизации экономики и общества. Пермь : НП ВПО «Прикамский социальный институт», 2014. С.3–11
2. Жигалова Е. А., Зверева Н. А., Князева О. В. Роль производственной практики в подготовке ИТ-специалистов. Преподавание информационных технологий в Российской Федерации: материалы Тринадцатой Всеросс. конф. (г. Пермь, 14-15 мая 2015г) / отв.ред. С. В. Русаков, Ю. А. Аляев; Пермь : Гос. Нац. Исслед. ун-т. Пермь, 2015. С 101–102.
3. Осинских И. В. Реализация модели социального партнерства группы предприятий «ПЦБК» и Пермского химико-технологического техникума. // Среднее профессиональное образование в Пермском крае. № 3, август, 2015.
4. Рабочие кадры «под ключ» // Пермская торгово-промышленная палата [Электронный ресурс]. URL: <http://permtpp.ru> (дата обращения: 08.09.2015).